

**Stadtverordnetenversammlung
Brandenburg an der Havel**

Stadtverordneter, Herr Kutsche

Fraktion/Stadtverordnete

(zehn vom Hundert der Stadtverordneten)

Anfrage Nr.:	101/2025
Datum:	18.03.2025
zur Behandlung in öffentlicher Sitzung	

Anfrage an den Oberbürgermeister

Betreff: Anfrage an den Oberbürgermeister zur Personalsituation in der Stadtverwaltung

Beratungsfolge:

Datum	Gremium
26.03.2025	Stadtverordnetenversammlung

Anfragetext:

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister,

bitte beantworten Sie nachfolgend unsere Anfrage zum Thema Personalsituation in der Stadtverwaltung zur SVV im März 2025.

1. Personalplanung
 - a) Wie viele Mitarbeiter hatte die Verwaltung insgesamt im Jahr 2024 und wie viele sind für die Jahre 2025 und 2026 geplant, unter Berücksichtigung zahlreicher Teilzeitbeschäftigter (ohne Altersteilzeit)?
 - b) In welchen Teilzeitumfängen arbeiteten wie viele Mitarbeiter in den Jahren 2023 und 2024 und wie sieht die Planung für 2025 und 2026 aus?
 - c) Bitte schlüsseln Sie die Teilzeitanträge (für 2023/24 und 2025/26) nach Alter der Mitarbeiter und Begründung auf.
 - d) Wie viele Teilzeitanträge mussten aus dienstlichen Gründen abgelehnt werden?
2. Personalgewinnung
 - a) Welche kurz- und langfristigen Maßnahmen zur Personalgewinnung werden derzeit von der Verwaltung umgesetzt oder sind geplant?
 - b) Aus welchen Gründen gestaltet sich die Neueinstellung von Mitarbeitern, befristet und/oder unbefristet, aktuell problematisch?
3. Ausbildung und Übernahme
 - a) Wie hoch ist die durchschnittliche Übernahmequote nach Ausbildungsende in den verschiedenen Berufsfeldern?
 - b) Sind der Verwaltung die Ursachen für das Wechseln der Absolventen in andere Unternehmen bekannt? Wenn ja, dann benennen Sie diese.
 - c) Welche Anstrengungen werden unternommen, um die Attraktivität der Beschäftigung in der Verwaltung zu erhöhen?
4. Beschäftigung von behinderten Personen
 - a) Hat die Verwaltung in den Jahren 2023 und 2024 die gesetzliche Vorgabe erfüllt, 5% der Stellen mit behinderten und/oder gleichgestellten Personen zu besetzen, und wie ist die Planung für 2025 und 2026?
 - b) Wenn ja, wie hoch war 2023/24 die Quote und wie stellt sie sich 2025/26 dar?
 - c) Wenn nein, in welcher Höhe wurden Ausgleichszahlungen geleistet bzw. müssen aktuell geleistet werden?
5. Homeoffice
 - a) Welche Tendenz zur Inanspruchnahme bzw. zum Interesse am Homeoffice zeichnet sich nach „Corona“ ab?
 - b) Welche Regelungen zum Homeoffice bestehen in der Verwaltung?
 - c) Gibt es zu dieser Thematik eine Dienstvereinbarung mit dem Personalrat?

Vielen Dank im Voraus für die fristgerechte Beantwortung!

Heidi Hauffe (Fraktionsvorsitzende)

Andreas Kutsche (Fraktionsvorsitzender)

.....
Unterschrift/en

Begründung:

Anlagen: